

GRÂCE À L'IA, LA CAISSE D'ÉPARGNE ILE-DE-FRANCE DETECTE LE POTENTIEL ET LA MOTIVATION DE SES FUTURS COMMERCIAUX

JOB -DATING : le 12 JUIN 2023

Le lundi 12 juin, la Caisse d'Épargne Ile-de-France, l'un des plus importants recruteurs sur son territoire, organisera en son siège, dans le 13^{ème} arrondissement, une session de recrutement au format session collective à destination des profils commerciaux. La banque francilienne, qui envisage de recruter 700 collaborateurs en CDI en 2023 dont 550 commerciaux, a recours à l'intelligence artificielle afin de présélectionner les candidats dont la personnalité et la motivation correspondent au mieux à ses attentes et valeurs.

Les candidats présélectionnés seront invités à réaliser des tests cognitifs, de personnalité et de motivation. La banque a construit avec l'IA mise au point par AssessFirst, un profil prédictif du commercial dont le savoir-être et les valeurs sont en adéquation avec les attendus du poste, ce qui permettra de maximiser la réussite de l'intégration de la nouvelle recrue au sein des équipes. Les candidats sont donc présélectionnés sur leur potentiel indépendamment de leurs parcours, par ailleurs, cela permet à la Caisse d'Épargne Ile-de-France de répondre à une volonté de neutraliser des biais décisionnels dans son processus de recrutement.



Un sens du service client, des capacités d'adaptation et de rigueur, des réflexes commerciaux, des qualités relationnelles, des aptitudes à la négociation et au conseil ... et bien sûr l'honnêteté sont les principales soft skills recherchées chez les candidats. Ils devront, en outre, être motivés et guidés par le respect, l'éthique, l'engagement, l'esprit d'équipe, l'attachement à la diversité, la solidarité et la coopération.

A l'issue de ces tests, chaque candidat, qu'il soit sélectionné ou pas, recevra une synthèse de ses points forts. Ceux dont les profils auront été retenus se rendront ainsi à la session de recrutement en ayant parfaitement connaissance de leurs atouts, un véritable avantage pour préparer au mieux l'échange avec le recruteur.



La Caisse d'Épargne Ile-de-France ambitionne de recevoir 120 candidats à l'occasion de cette journée de recrutement qui se déroulera en 4 temps :

- une présentation de l'entreprise, de la banque de détail, de ses métiers et des nombreuses opportunités d'évolutions,
- des présentations croisées des candidats,
- la réalisation de cas pratique par groupe de 5-6 personnes afin d'évaluer l'appétence, les réflexes commerciaux et le savoir-être au sein d'un collectif,
- un entretien individuel de 20 minutes avec un recruteur.

Les postes à pourvoir lors du job dating sont principalement tournés pour des conseillers commerciaux et des conseillers financiers, dont la principale mission consiste à gérer une clientèle de particuliers.



*« La Caisse d'Épargne Ile-de-France est fière d'innover en matière de recrutement en ayant créé grâce à l'intelligence artificielle développée par AssessFirst, un profil prédictif dont les softs skills sont **en adéquation avec nos valeurs de proximité, d'engagement, de confiance et de responsabilité.** Notre objectif est de détecter le potentiel des candidats plutôt que d'analyser leur parcours, et d'apporter aussi une certaine neutralité dans le processus de recrutement. Nos nouvelles recrues intégreront notre réseau d'agences présent sur l'ensemble de l'Ile-de-France, sachant que nous avons de forts besoins à Paris, ainsi que dans les départements des Yvelines et des Hauts-de-Seine. Lors des affectations de poste, nous veillons à ce que nos commerciaux intègrent une agence située à moins d'une heure de leur domicile, leur qualité de vie au travail étant primordiale »* déclare **Teddy Bisson, Responsable de département recrutement, relations écoles et marque employeur à la Caisse d'Épargne Ile-de-France.**

Pour s'inscrire à la session de recrutement : scannez le QR (code lien de redirection actif jusqu'au vendredi 9.06.23 minuit) <https://emea3.recruitmentplatform.com/apply-app/pages/application-form?jobId=PZ4FK026203F3VBQB7V8N8MOM-5171867>

Pour consulter les postes à pourvoir, rendez-vous sur le www.CEIDFRecrute.fr

CONTACT PRESSE

Caisse d'Épargne Ile-de-France
Sonia Jocitch – 06 24 74 29 91
sonia.jocitch@ceidf.caisse-epargne.fr

À propos de la Caisse d'Épargne Ile-de-France :

Banque régionale coopérative, première actionnaire du Groupe BPCE, elle exerce son activité depuis plus de 200 ans et finance tous les domaines de l'économie et l'ensemble des acteurs de l'Ile-de-France : collectivités locales, logement social, associations, entreprises, institutionnels, particuliers et professionnels. La Caisse d'Épargne Ile-de-France regroupe un réseau de 415 agences et 28 centres d'affaires dédiés aux entreprises ainsi qu'une Banque Privée. Elle compte 5 000 collaborateurs et 3 millions de clients dont 700 000 sociétaires. Elle accompagne le développement de trois filiales : La Banque BCP, la Banque de Tahiti et la Banque de Nouvelle Calédonie. Toutes nos actualités [ici](#)

Retrouvez-nous sur les réseaux sociaux :

